

КСЕРИЯ

ЧОУ РО «НЕРПЦ(МП)» «Гнилицкая православная гимназия»  
(Наименование образовательной организации)

**ПРИНЯТО:**

Педагогическим советом  
протокол от 17.06.2016 № 1  
Рег.№23/1.22

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом ЧОУ РО «НЕРПЦ(МП)»  
«Гнилицкая православная гимназия»  
от 22.06.2016 № 94-ОД



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников ЧОУ РО «НЕРПЦ(МП)» «Гнилицкая**  
**православная гимназия»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательной организации (далее – гимназии) и регламентирует деятельность Общего собрания работников гимназии, являющегося высшим постоянно действующим органом коллегиального управления ЧОУ РО «НЕРПЦ(МП)» «Гнилицкая православная гимназия» (далее – гимназии).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников гимназии (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, настоящим положением.

1.3. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Гимназией. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления гимназии, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами.

**2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности гимназии на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития гимназии;
- привлечение общественности к решению вопросов развития гимназии;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды гимназии;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности гимназии;
- помощь администрации в разработке локальных актов гимназии;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников гимназии;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников гимназии, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников гимназии;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции гимназии;
- внесение предложений о поощрении работников гимназии;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности гимназии и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

### **3. Компетенция Общего собрания**

В компетенцию Общего собрания входит:

- принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, правил внутреннего распорядка обучающихся, иных локальных нормативных актов, регламентирующих образовательную деятельность, за исключением локальных нормативных актов, отнесенных действующим законодательством и настоящим Уставом к компетенции других органов управления Гимназией;
- рассмотрение вопросов по созданию необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Гимназии;
- избрание представителей от работников Гимназии в Комиссию по трудовым спорам;
- рассмотрение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников при коллективных трудовых спорах;
- решение вопросов социальной поддержки работников Гимназии, охраны труда;
- Руководство деятельностью Общего собрания работников осуществляет руководитель Гимназии. Члены Общего собрания работников из своего состава избирают секретаря.
- Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Гимназией.
- Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год.
- Общее собрание работников считается правомочным, если на нём

присутствует более половины от общего числа работников. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием, простым большинством голосов работников, присутствующих на собрании, и являются обязательными для всех работников Гимназии.

– Заседания Общего собрания работников оформляются протоколами, которые хранятся в делах Гимназии.

Срок полномочий – бессрочно.

3.1 В целях координации и наиболее эффективной организации управления образовательным процессом в Гимназии создается **Педагогический совет**.

Педагогический совет определяет педагогические задачи Гимназии. Создается приказом руководителя сроком на 1 год для управления образовательной деятельностью.

В состав Педагогического совета входят все педагогические работники Гимназии, заведующий библиотекой.

Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления Гимназией.

#### **4. Организация деятельности Общего собрания**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники гимназии. Работник считается принятым в состав Общего собрания со дня заключения с ним трудового договора.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет руководитель Гимназии. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание гимназии собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива гимназии.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало простое большинство;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем гимназии становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива гимназии не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

## **5. Ответственность Общего собрания**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу гимназии.

- за компетентность принимаемых решений.

## **6. Делопроизводство Общего собрания**

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- выступающие лица;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах гимназии и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **7. Заключительные положения**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.